ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1096 **del** 24 OTT. 2025

Oggetto: Procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e novellato dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 1 posto di personale *"Collaboratore Professionale Assistente Sociale" - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari"* – Approvazione atti e individuazione vincitore.

Proposta n. 80 del 21/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

Il Responsabile del Procedimento
D.ssa Alessandra Lucia Vasta

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno 2025-2026 Conto 20008100010 Importo € 26.958,21 Aut. _____
Budget Anno 2025-2026 Conto 20008100025 Importo € 999,96 Aut. _____
Budget Anno 2025-2026 Conto 20008100090 Importo € 7.690,45 Aut. _____
Budget Anno 2025-2026 Conto 45001000020 Importo € 2.376,44 Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv I°/S. G./2024, con l'assistenza del Segretario,

Dott. L. FALLICA ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.S.

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 "*Misure di potenziamento del Sevizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*" convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul "*Piano integrato di attività e organizzazione*";

Visto l'art. 1, comma 268, lett. *b)* della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone "*Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*";

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*", il quale prevede che "*All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*";

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del "*D.L. Milleproroghe*", la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-*quinquiesdecies*, 9-*sexiesdecies* e 9-*septiesdecies*, che "*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022". [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*";

Vista la successiva modifica della disciplina in argomento, apportata in sede di conversione al decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, con la legge del 26 maggio 2023, n. 56, il cui art. 13 stabilisce che al *"comma 1 è aggiunto il seguente: 1-bis. All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti: "amministrativo, tecnico e professionale"* e, per l'effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, le misure previste dalla normativa in argomento sono estese anche ai profili dei ruoli tecnico e professionale;

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 *"dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024"*;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

Vista la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*", in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. /Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "*Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*";

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*";

Preso atto che, con la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, il Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica ha chiarito che "*il punto 5 del paragrafo V del protocollo di intesa per il personale del comparto rubricato "criteri di priorità" deve intendersi comprensivo del personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge prestando servizio presso gli hub vaccinali di Palermo, Catania e Messina, il quale potrà partecipare alla stabilizzazione, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica, inoltrando la propria istanza presso una delle Aziende ricadenti nell'area metropolitana di riferimento*";

Vista la Circolare prot. n. 63583 del 12/12/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, richiamando il parere negativo reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di procedure di stabilizzazione, ha osservato come *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non per l'applicazione delle norme di cui all'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii.*" richiamando gli Enti a procedere nell'osservanza di tale previsione;

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027*";

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un *"Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i. "*;

Tenuto conto che, con deliberazione n. 430 del 28/05/2024, questa ARNAS ha proceduto alla pubblicazione di un nuovo Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e novellato dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, nonché ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e smi., con scadenza per la presentazione delle istanze al 31/12/2024;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria svolta da questa Amministrazione in data 03/03/2025, sono risultate n. 7 istanze per il profilo di ***"Collaboratore Professionale Assistente Sociale" - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari*** presentate mediante la piattaforma informatica da parte di candidati aventi i requisiti per la stabilizzazione e rientranti nel V criterio di priorità alla luce dei chiarimenti del Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica di cui alla Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023;

Preso atto che, dall'istruttoria svolta da questa Amministrazione, non risulta ulteriore personale inquadrato nel ruolo di ***"Collaboratore Professionale Assistente Sociale" - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari*** reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ovvero in possesso di altri requisiti di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

Preso atto che con nota pec prot. gen. n. 7569 del 04/04/2025 e nota prot. gen. n. 10022 del 12/05/2025, questa Amministrazione ha richiesto all'ASP di Catania di verificare il servizio prestato dichiarato dai suddetti candidati presso l'Hub vaccinale territoriale come previsto dalla Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023;

Viste le note di riscontro (n. 92660 del 17/04/2025 e n. 113016 del 15/05/2025) con cui l'ASP di Catania, ha attestato il servizio svolto dai candidati nel profilo di Assistente Sociale per l'emergenza Covid-19 così come dichiarato dagli stessi in seno alle domande di stabilizzazione**;**

Preso atto che, con nota pec prot. gen. n. 10020 del 12/05/2025, questa Amministrazione ha richiesto ai suddetti candidati di aggiornare le domande di stabilizzazione con la trasmissione, entro la data perentoria del 18/05/2025, della documentazione necessaria al fine di verificare il possesso dei requisiti di legge e per poter procedere con gli adempimenti istruttori;

Preso atto che, la suddetta nota è stata riscontrata da n. 4 candidati entro i termini perentori previsti;

Dato atto che, con deliberazione n. 539 del 26/05/2025, quest'ARNAS Garibaldi, in esito all'istruttoria sopra richiamata ha assunto le seguenti determinazioni:

- Indizione della *procedura di stabilizzazione mediante selezione, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e novellato dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 1 posto di personale "Collaboratore Professionale Assistente Sociale"* - **Area dei Professionisti della salute e dei funzionari** e contestuale approvazione dell'unito schema di Avviso pubblicato sul sito internet *dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso – Stabilizzazioni";*
- Ammissione alla procedura de quo dei seguenti candidati e nomina della Commissione Esaminatrice;

Che con successiva deliberazione n. 878 del 02/09/2025 si è proceduto alla rettifica parziale della Commissione Esaminatrice per le motivazioni che si intendono ivi richiamate;

Rilevato che:

- in data 11/09/2025 la Commissione Esaminatrice ha proceduto all'insediamento, alla determinazione dei criteri di valutazione delle prove della procedura selettiva e ai successivi adempimenti;
- con nota prot. gen. n. 18949 del 15/09/2025 con cui è stato trasmesso ai candidati e pubblicato avviso di convocazione delle prove ai candidati ammessi presso il sito web aziendale;

- in data 14/10/2025 la Commissione Esaminatrice ha proceduto all'espletamento della prova pratica e del colloquio con successiva formulazione della graduatoria di merito;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:
Approvare gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Individuare la candidata utilmente collocata nella prima posizione della graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Stabilizzare e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, la vincitrice collocata in posizione numero uno della graduatoria di merito, D.ssa Franco Luciana Giorgia, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Imputare la spesa complessiva presunta pari a € 38.025,06 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1unità di personale Assistente Sociale , Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai conti economici di competenza, come di seguito specificato:

RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE TEMPO INDETERMINATO		
DESCRIZIONE CONTO ECONOMICO	DESCRIZIONE VOCE STIPENDIALE	IMPORTO (€)
20008100010	COMPETENZE FISSE (COMPRENSIVO DI RATEO TREDICESIMA)	€ 26.958,21
20008100025	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 999,96
20008100090	ONERI RIFLESSI	€ 7.690,45
45001000020	I.R.A.P.	€ 2.376,44

Dare atto che la spesa prevista dal presente provvedimento rientra nei limiti di spesa per il personale a tempo indeterminato in quanto assunzioni programmate come da piano di copertura dei posti vacanti allegato alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025;

Riservarsi di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

Dare incarico agli Uffici del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi;

Allegato: Graduatoria di merito

Il Dirigente Responsabile
(Dott. Daniele Sorelli)

***

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Approvare gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Individuare la candidata utilmente collocata nella prima posizione della graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Stabilizzare e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, la vincitrice collocata in posizione numero uno della graduatoria di merito, D.ssa Franco Luciana Giorgia, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Imputare la spesa complessiva presunta pari a € 38.025,06 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1unità di personale Assistente Sociale , Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai conti economici di competenza, come di seguito specificato:

RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE TEMPO INDETERMINATO		
DESCRIZIONE CONTO ECONOMICO	DESCRIZIONE VOCE STIPENDIALE	IMPORTO (€)
20008100010	COMPETENZE FISSE (COMPRENSIVO DI RATEO TREDICESIMA)	€ 26.958,21
20008100025	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 999,96
20008100090	ONERI RIFLESSI	€ 7.690,45
45001000020	I.R.A.P.	€ 2.376,44

Dare atto che la spesa prevista dal presente provvedimento rientra nei limiti di spesa per il personale a tempo indeterminato in quanto assunzioni programmate come da piano di copertura dei posti vacanti allegato alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025;

Riservarsi di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

Dare incarico agli Uffici del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Graduatoria di merito

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA 1. N. 234 DEL 30/12/2021 E SS.MM.II. E NOVELLATO DALLA LEGGE 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, N. 19, PER N. 1 POSTO DI PERSONALE "COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.

ALLEGATO N. 5 GRADUATORIA DI MERITO

	NOME E COGNOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	Franco Luciana Giorgia	25/01/1987	30/30	28/30	58/60
2	Reitano Flavia	13/05/1995	26/30	26/30	52/60
3	Lentini Francesca	24/11/1994	23/30	28/30	51/60
4	Collura Miriana	24/11/1992	21/30	27/30	48/60